



# PROGRAMA BÁSICO LIDERAZGO GERENCIAL

## MÓDULO I

### FUNDAMENTOS DEL LIDERAZGO GERENCIAL Y ESTRATEGIAS PARA LA CREACIÓN DE VALOR

*Beneficios de este aprendizaje :*

- ✓ *Desarrollo Integral de Habilidades de Liderazgo .*
- ✓ *Aplicación Práctica Inmediata.*
- ✓ *Toma de Decisiones Estratégicas y Creación de Valor.*
- ✓ *Fortalecimiento del Trabajo en Equipo y la Colaboración.*
- ✓ *Acceso a una Red de Aprendizaje y Desarrollo Continuo.*



HR

6:00 PM A 9:00 PM

MAR

17

ABR

08

INICIO

FINAL

ONLINE : **zoom**



Capacitacion@alimteach.com  
jlov@optimawell.us



+58 412. 922 4938



+1.470.775.2885



# Introducción al Módulo 1 del “Programa Básico de Liderazgo Gerencial”

El Módulo 1, titulado Fundamentos del Liderazgo Gerencial y Estrategias para la Creación de Valor, marca el inicio del "Programa Básico de Liderazgo Gerencial", un itinerario de cuatro módulos diseñado para desarrollar competencias clave en liderazgo de alto desempeño a lo largo de 16 semanas y 68 horas. Este programa introduce a los participantes en un conjunto integral de 46 herramientas –12 estratégicas de gestión y 34 blandas de liderazgo– para liderar eficazmente en entornos dinámicos. Los módulos son:

- **Módulo 1** (4 semanas, 16 horas): Fundamentos del liderazgo gerencial y creación de valor.
- **Módulo 2** (4 semanas, 16 horas): Introducción a 12 herramientas estratégicas de gestión.
- **Módulo 3** (4 semanas, 16 horas): Desarrollo de 34 herramientas blandas de liderazgo.
- **Módulo 4** (4 semanas, 20 horas): Integración y aplicación práctica de herramientas en un proyecto final.

Con una duración de 4 semanas y 16 horas, el Módulo 1 presenta los principios básicos del liderazgo gerencial, distinguiéndolo de la gestión tradicional, y sienta las bases para un liderazgo efectivo en entornos organizacionales complejos. A lo largo de cuatro sesiones, los participantes explorarán estrategias para generar valor financiero y sostenible mediante la gestión estratégica de activos y tecnologías. Estas sesiones incluyen:

1. Fundamentos del Liderazgo Gerencial y Metodologías de Aprendizaje, que establece las bases del liderazgo y promueve dinámicas colaborativas;
2. Liderazgo Estratégico en la Gestión de Activos y Creación de Valor, enfocada en el impacto financiero de la gestión de activos;
3. Liderazgo Estratégico para la Sostenibilidad y la Gestión de Activos, que aborda sostenibilidad y pensamiento sistémico;
4. Gestión Estratégica de Activos y Tecnologías, centrada en las competencias distintivas de un líder de alto desempeño.





A través de casos de estudio, ejercicios prácticos individuales y dinámicas en equipo, los participantes adquirirán herramientas teóricas y prácticas –como modelos de liderazgo, pensamiento sistémico y habilidades esenciales– aplicables de inmediato en sus contextos profesionales. Este módulo integra conceptos clave para entender las 12 herramientas estratégicas de gestión y las 34 herramientas blandas de liderazgo, que se cubren en los **Módulos 2 y 3**, preparando a los participantes para los módulos siguientes y para enfrentar desafíos dinámicos con visión estratégica y sólidas habilidades interpersonales. Para más detalles sobre el **"Programa Básico de Liderazgo Gerencial"** completo, consulta aquí: [Enlace al programa detallado].



Capacitacion@alimteach.com  
jlov@optimawell.us



+58 412. 922 4938



+1.470.775.2885



# Módulo 1

## Fundamentos del Liderazgo Gerencial y Estrategias para la Creación de Valor (Duración: 4 Semanas – 16 horas)

**Objetivo del módulo 1:** Introducir a los participantes en los fundamentos del liderazgo gerencial, desarrollando una comprensión básica de sus competencias esenciales y su aplicación estratégica en la gestión de activos, la creación de valor y la sostenibilidad. A través de ejercicios prácticos y casos de estudio, los participantes comenzarán a identificar y aplicar modelos de liderazgo efectivos para resolver problemas organizacionales y sentar las bases para un liderazgo de alto desempeño.

### Sesión 1.1 – Fundamentos del Liderazgo Gerencial y Metodologías de Aprendizaje (4 horas)

**Objetivo:** Brindar una comprensión integral sobre el liderazgo gerencial, sus diferencias con la gestión, y cómo desarrollar competencias clave. Además, se explorarán metodologías de aprendizaje y dinámicas para la colaboración y resolución de problemas en equipos de trabajo.

#### Lección 1.1.1: Liderazgo Gerencial y Desarrollo de Competencias (2 horas)

- Diferencia entre liderazgo y gestión.
- ¿Por qué es importante desarrollar competencias de liderazgo gerencial?
- Modelos de desarrollo de competencia usados por las empresas para el personal con potencial para ocupar posiciones de liderazgo gerencial.
- Modelos de madurez para medir los niveles de competencia.

#### Lección 1.1.2: Estrategia de Aprendizaje y Dinámicas del Programa (2 horas)

- Aprender a aprender mediante ejercicios prácticos individuales.
- Roles, colaboración y aprendizaje en equipos de trabajo con Casos de Estudio.
- Reglas del programa, manejo de dinámicas y resolución de problemas.
- Evaluación del programa y requerimientos mínimos para su aprobación y certificación.





## Sesión 1.2 – Liderazgo Estratégico en la Gestión de Activos y Creación de Valor (4 horas)

**Objetivo:** Brindar una comprensión integral sobre la gestión de activos y tecnologías desde una perspectiva estratégica, analizando su ciclo de vida y su impacto en la creación de valor financiero. Además, se explorarán modelos de liderazgo que han generado éxito en distintos sectores.

### Lección 1.2.1: Fundamentos del Liderazgo en Gestión de Activos y Creación de Valor (2 horas)

- Introducción a los conceptos de activo, sus tipos, ciclo de vida y su impacto en el valor financiero.
- Elementos claves de los modelos de cultura y estilos de liderazgo de reconocidos.
- Definición y características de un líder efectivo en creación de valor financiero.

### Lección 1.2.2: Aplicación de Modelos de Liderazgo en Creación de Valor (2 horas)

- Caso de Estudio: ejercicio práctico para identificar modelos de liderazgo exitosos en la industria de alimentos, y otros sectores.
- Asignación de ejercicio práctico individual y evaluación personal.

## Sesión 1.3 – Liderazgo Estratégico para la Sostenibilidad y la Gestión de Activos (4 horas)

**Objetivo:** Brindar una comprensión integral sobre la gestión de activos y tecnologías desde un enfoque sistémico, destacando su papel en la sostenibilidad y en la generación de valor financiero sostenible. Se explorarán modelos de liderazgo para la toma de decisiones en sistemas complejos.

### Lección 1.3.1: Pensamiento Sistémico y Liderazgo en Sostenibilidad (2 horas)

- Conceptos de sistemas, interconexiones en sistemas complejos.
- Introducción al pensamiento sistémico en las organizaciones.
- Conceptos de sostenibilidad y valor financiero sostenible.
- Importancia de los activos en sistemas sociales y ambientales
- Elementos básicos del aprendizaje organizacional para enfrentar retos y problemas complejos característicos en sistemas integrados de activos.





## Lección 1.3.2: Aplicación del Liderazgo en Sostenibilidad y Pensamiento Sistémico (2 horas)

- Principios básicos de colaboración para transformar oportunidades en éxito sostenible.
- Caso de Estudio - ejercicio práctico para identificar modelos de liderazgo en pensamiento sistémico en casos de la industria en varios sectores.
- Asignación de ejercicio práctico individual y evaluación personal.

## Sesión 1.4 – Gestión Estratégica de Activos y Tecnologías (4 horas)

**Objetivo:** Brindar una comprensión integral sobre el perfil y las competencias de un líder de alto desempeño, analizando casos de éxito y fracaso para extraer aprendizajes clave. Se explorarán estrategias para desarrollar un liderazgo efectivo en la gestión de activos y la creación de valor.

### Lección 1.4.1: Características y Competencias del Líder de Alto Desempeño (2 horas)

- Características de un líder de alto desempeño.
- Competencias sociales esenciales para el liderazgo de alto desempeño.
- Ejemplos de líderes exitosos de alto desempeño.
- Ejemplos de líderes no exitosos y aprendizajes en los que no lograron adaptarse.

### Lección 1.4.2: Aplicación del Modelo de Liderazgo de Alto Desempeño (2 horas)

- Caso de Estudio - ejercicio práctico para identificar modelos de liderazgo de alto desempeño en casos de la industria de alimentos y de otros sectores.
- Asignación de ejercicio práctico individual y evaluación personal.





## Modalidad:

- Online: Lecciones online en vivo (live)
- Virtual: Material audiovisual y escrito virtual.
- Híbrida: Combinación de online y virtual.

## Inscripciones:

**Correo Primario de Registro:**  
[capacitacion@alimteach.com](mailto:capacitacion@alimteach.com)

**Correo Secundario de Registro:**  
[jlov@optimawell.us](mailto:jlov@optimawell.us)

## Datos de contacto:

[Capacitacion@alimteach.com](mailto:Capacitacion@alimteach.com)  
[jlov@optimawell.us](mailto:jlov@optimawell.us)

+58 412. 922 4938  
+1.470.775.2885



[Capacitacion@alimteach.com](mailto:Capacitacion@alimteach.com)  
[jlov@optimawell.us](mailto:jlov@optimawell.us)



+58 412. 922 4938



+1.470.775.2885

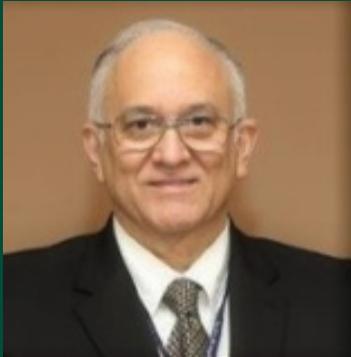


## Precio por Participante:

| PRECIO POR MODULO  |                    |                     |                        |                        |                   |                      |
|--|--------------------|---------------------|------------------------|------------------------|-------------------|----------------------|
| Módulo   | Número de Sesiones | Número de Lecciones | Duración Total (horas) | Precio \$ USD/ Persona | # Minimo Personas | Precio \$ USD/ Total |
| <b>Módulo 1</b> –Fundamentos del Liderazgo Gerencial y Estrategias para la Creación de Valor                           | 4                  | 8                   | 16                     | 250                    | 15                | 3750                 |
| <b>Módulo 2</b> –Introducción a 12 Herramientas Estratégicas de Gestión  | 4                  | 8                   | 16                     | 250                    | 15                | 3750                 |
| <b>Módulo 3</b> –Introducción a 34 Herramientas “Blandas” de Liderazgo   | 4                  | 8                   | 16                     | 250                    | 15                | 3750                 |
| <b>Módulo 4</b> –Integración, Aplicación Práctica de Herramientas de Liderazgo y Gestión, y Evaluación del Aprendizaje | 5                  | 10                  | 20                     | 313                    | 15                | 4688                 |
|  | 17                 | 34                  | 68                     | 1063                   |                   | 15938                |

| PRECIO POR CURSO COMPLETO (4 MODULOS)  |                    |                     |                        |                        |                   |                      |
|--|--------------------|---------------------|------------------------|------------------------|-------------------|----------------------|
| Módulo   | Número de Sesiones | Número de Lecciones | Duración Total (horas) | Precio \$ USD/ Persona | # Minimo Personas | Precio \$ USD/ Total |
| <b>Módulo 1</b> –Fundamentos del Liderazgo Gerencial y Estrategias para la Creación de Valor                           | 4                  | 8                   | 16                     | 180                    | 15                | 2700                 |
| <b>Módulo 2</b> –Introducción a 12 Herramientas Estratégicas de Gestión  | 4                  | 8                   | 16                     | 180                    | 15                | 2700                 |
| <b>Módulo 3</b> –Introducción a 34 Herramientas “Blandas” de Liderazgo   | 4                  | 8                   | 16                     | 180                    | 15                | 2700                 |
| <b>Módulo 4</b> –Integración, Aplicación Práctica de Herramientas de Liderazgo y Gestión, y Evaluación del Aprendizaje | 5                  | 10                  | 20                     | 225                    | 15                | 3375                 |
|  | 17                 | 34                  | 68                     | 765                    |                   | 11475                |





## Jose Luis Ortiz Volcan

Founder, CEO and Consultant @  
OptimaWell | Sustainable Value  
Creation Through Asset  
Optimization and Maturation of  
Business Opportunities from  
Identification to Operation.

### RESUMEN PROFESIONAL

Líder en la industria energética con más de 40 años de experiencia en gestión integrada de activos (IAM), optimización de producción y recuperación mejorada de petróleo (EOR) en siete países: Kuwait, Venezuela, México, Colombia, Surinam, Trinidad y Tobago, y EE. UU. Experto en gestión de activos complejos, desde campos maduros hasta petróleo pesado y yacimientos de alta presión y temperatura, tanto en tierra como costa afuera. Estratega visionario con trayectoria en 38 proyectos a gran escala y 47 activos, logrando millones en ahorros y valor añadido para PDVSA, Kuwait Oil Company (KOC) y PEMEX. Consultor clave en acuerdos técnicos entre Shell y KOC, transfiriendo mejores prácticas y tecnologías avanzadas para EOR y operaciones en petróleo pesado y convencional. Especializado en tecnologías avanzadas como inteligencia artificial, gestión de datos y automatización de procesos para mejorar eficiencia y sostenibilidad. Implementó sistemas IAM a nivel corporativo, generando \$4 millones en ahorros y resolviendo disputas por \$3 millones con sistemas de evaluación basados en KPI. Consultor y gerente de proyectos en Halliburton y fundador de OptimaWell, con experiencia en desarrollo de negocios y transferencia de mejores prácticas del Mar del Norte a América Latina y Medio Oriente. Líder de Centros de Excelencia en producción y petróleo pesado, con enfoque en tecnologías innovadoras y creación de valor sostenible. Con formación en Ingeniería Química, Maestría en Ingeniería Petrolera, Gestión Empresarial/Financiera y estudios de posgrado en Inteligencia Artificial y Aprendizaje Automático, capacitado para impulsar soluciones transformadoras en energía y cadenas de suministro. Reconocido por liderar colaboraciones entre energía, alimentación, transporte y servicios, promoviendo crecimiento económico sostenible y diversificado. Fluido en inglés y español, comprometido con el intercambio de conocimientos, con 46 artículos técnicos y múltiples talleres. Miembro vitalicio de la Society of Petroleum Engineers (SPE) y receptor del SPE Latin-American and Caribbean Regional Service Award. Conocido por su liderazgo, mentoría y capacidad estratégica.

LinkedIn: [www.linkedin.com/in/jose-luis-ortiz-volcan-802927210](https://www.linkedin.com/in/jose-luis-ortiz-volcan-802927210)  
<https://lc.cx/bE3iKb>



Capacitacion@alimteach.com  
jlov@optimawell.us



+58 412. 922 4938



+1.470.775.2885